

OS	OO	Projets 2025 2030 (En grisé : projets repris du précédent PST)
1. Héron, une Commune solidaire et inclusive	1.1 - Développer une politique visant à répondre aux besoins des personnes plus âgées	Soutenir les actions identifiées au sein du groupe de travail « Défi vieillissement de la population »
		Participer au projet d'un PPP de centre d'accueil et de soins de jour pour personnes âgées selon le modèle TUBBE
		Lancer la création d'une Commission Consultative Communales de Aînés (CCCA) et accompagner sa mise en œuvre
		Encourager l'entraide entre voisins et promouvoir les visites de convivialité auprès des seniors
		Développer de nouveaux services permettant aux Aînés de rester le plus longtemps possible dans leur maison
		Diversifier les actions des Chataigniers (Atout'age)
		Promouvoir l'habitat Kangourou

1.2 - Encourager les initiatives de convivialité et de solidarité	Mettre à disposition des cartes d'urgence "mon animal est seul chez moi"
1.3 - Soutenir les ménages	Mettre en place un guichet unique de soutien aux ménages facilitant l'accès à une large gamme de services
1.4 - Promouvoir et favoriser l'accès à la santé pour tous	Dans le cadre des négociation pour la recapitalisation de l'hôpital de Huy, revendiquer l'installation d'une Maison médicale
	Mettre en œuvre un plan canicule et grands froids pour les personnes isolées
1.5 - Assurer le logement décent pour tous	Convertir les Initiatives Locales d'Accueil (ILA) en logements publics
	Sensibiliser et accompagner les bénéficiaires du RIS, propriétaires de leur habitation, dans la rénovation énergétique de leur maison

2. Héron, une commune où l'on se sent en sécurité	2.1 - Lutter contre le sentiment d' insécurité	Sécuriser les espaces publics par une action concertée entre les services concernés (collaboration Police)
	2.2 Culture du risque	Actualiser les PGUI et autres plans (déneigement, grands vents,...)
	3.1 - Organiser et sécuriser les voiries de manière cohérente et efficiente	Poursuivre la mise en oeuvre du Plan Communal de Mobilité
		Aménager les abords des écoles de Surlemmez en zone de rencontre / espace partagé (FP 2.1 du PCDR)
		Poursuivre les aménagements de sécurisation (piétons, cyclistes et cavaliers) en tenant compte de la circulation des véhicules agricoles
		Poursuivre les négociations avec le Gouvernement Wallon pour la réalisation d'un rond-point à la sortie 8 de l'autoroute

3. Héron, une commune qui veille à **faciliter et à sécuriser la mobilité**

	Mener des actions de sensibilisation au partage de l'espace public entre les différents usagers
3.2 - Assurer l' entretien des voiries	Elaborer un diagnostic de l'état des voiries et un plan pluriannuel de réfection/entretien
3.3 - Encourager les déplacements à vélo et à pied	Poursuivre la réflexion sur la faisabilité d'un cheminement doux le long de la chaussée de Wavre et sécurisation de celle-ci (FP 1.6 du PCDR)
	Poursuivre la réhabilitation des chemins et sentiers oubliés qui ont un intérêt en matière de mobilité et en concertation avec les agriculteurs concernés
	Lors de la réfection de voiries, réfléchir à l'inclusion de la mobilité active
	Mener des actions de sensibilisation à l'usage du vélo
	Créer un réseau de mobilité active communal et intercommunal

	3.4 - Faciliter l' accès des PMR aux lieux de commerces et services	Mettre en place des mesures incitant les commerces locaux à faciliter l'accès aux PMR
	3.5 - Encourager le recours au transport alternatif	Promouvoir le covoiturage
4. Héron, une commune	4.1 - Prendre des mesures qui visent à une gestion environnementale durable du territoire communal	Elaborer un plan de gestion différenciée des espaces verts sur le site du Moulin de Ferrières et sur l'ensemble du territoire communal
		Collaborer à la mise en œuvre du plan d'action du Contrat Rivière (rivières propres)
		Collaborer à la mise en œuvre du plan d'action du Parc naturel BM
	4.2 - Mettre en place des actions qui visent à préserver la biodiversité	Encourager les systèmes individuels et collectifs d'assainissement des eaux
		Elaborer et mettre en œuvre la végétalisation de la place de Héron
		Elaborer un plan de plantation de ligneux indigènes (droit de tirage)
		Poursuivre la végétalisation des cimetières

active pour son patrimoine naturel		Mettre en place des actions favorables à la faune nocturne en collaboration avec le Parc Naturel (trame noire)
		Créer des sites didactiques et vitrine sur des thématiques liées au Parc naturel : paysage, pollinisateurs, nature...
	4.3 - Diminuer la production de déchets résiduels par habitant tout en luttant contre les dépôts sauvages	Poursuivre le plan d'action « Zéro Déchet » : achat groupé de composteurs, poubelles papier, ...
		Installer des distributeurs de sacs poubelles dans chaque village
		Appliquer la tolérance zéro par l'agent constateur pour les dépôts sauvages
		Organiser et prendre en charge la collecte des plastics agricoles, cordages, filets enrubannages...
	5.1 -Intensifier et encourager les opportunités de rencontre	Créer une maison rurale à Waret-l'Evêque (FP 1.1 du PCDR)

5. Héron, une commune rurale riche de ses habitants	et de convivialité notamment via les groupements associatifs et les comités de quartier	Créer un service de prêt/location de matériel aux associations : soutien logistique, administratif et financier
		Aménager le cœur historique de Waret-l'Evêque (FP du PCDR)
		Aménager des zones ombragées sur l'aire de jeux du Héromnisports et prévoir la disponibilité de boissons et snacks
		Procéder à la rénovation de l'aire de jeux et du terrain multisports Allée des Thuyas
		Créer un jumelage avec une commune européenne
	5.2 - Promouvoir le sport pour tous	Poursuivre l'aménagement d'un espace jeunesse et bien-être sur le site du Plein Vent
		Participer à la création d'un centre de paddle sur le site du Héromnisports via un partenariat public/privé (PPP)

6. Héron, une commune connectée, accessible et à l'écoute		Intensifier les contacts avec les opérateurs de manière à s'assurer d'une couverture efficace du réseau internet et mobile haut débit
	7.1 - Maintenir et renforcer les actions de l'Agence de Développement Local (ADL) dans le cadre du renouvellement de son agrément	Poursuivre la mise en oeuvre le Plan de Développement Local (2021-2026) de l'ADL
	7.2 - Soutenir la création d' emplois locaux	Positionner le Moulin de Ferrières comme cadre d'apprentissage pour des structures de formation
		Répondre à la pénurie d'artisan-boulangier par l'organisation de formations aux techniques de boulangerie artisanale sur le site du Moulin de Ferrières

7.Héron, une commune
qui soutient le
**développement de
l'activité économique**
locale et la création
d'emplois

	Favoriser les rencontres entre employeurs et demandeurs d'emploi, en particulier les + de 50 ans et demandeurs d'emploi depuis plus de deux ans, notamment via la création d'un salon de l'emploi au niveau supra-communal.
7.3 - Soutenir et développer des initiatives qui facilitent la commercialisation des produits locaux via les circuits-courts	Organiser un marché estival au Moulin de Ferrières, faire du site un lieu de rencontre pour les producteurs locaux et un point de référence des circuits-courts.
7.4 - Soutenir et développer des initiatives qui encouragent la diversification agricole	Relancer la dynamique de la CCAR (visite de fermes, ciné-débat...)
	Développer la filière céréalière en permettant la formation de futurs meuniers et l'accompagnement d'agriculteurs dans leur processus de diversification grâce au développement du Centre de conseil, cccompagnement et formation aux techniques de meunerie artisanale

7.5 - Faire du Moulin de Ferrières un pôle de développement économique et touristique incontournable	Poursuivre la mise en œuvre du schéma de développement global du site du Moulin de Ferrières
	Développer l'attrait touristique du Moulin de Ferrières via des événements récurrents
	Aménager des emplacements pour les camping-cars sur le parking du Moulin de Ferrières
	Créer et commercialiser des produits touristiques autour du centre d'interprétation de la meunerie
	Mettre en œuvre le schéma directeur d'aménagement paysager d'espaces publics entre le Moulin de Ferrières et la Place Fayat à Lavois (Maillage vert & bleu en milieu rural)

	7.6 - Stimuler l' attractivité économique du territoire	Développer le tourisme économique via la création de plusieurs packages touristiques œnologiques en collaboration avec les vignobles du Pays Burdinale Mehaigne et les ADL du territoire
		Contribuer au développement d'un ilot d'entreprises dans le secteur agro-alimentaire
	8.1 - Anticiper l'évolution croissante du nombre de nouveaux-nés	Accompagner les accueillantes dans le lancement et le déroulement de leur activité
		En fonction de l'évolution de la natalité dans la commune, envisager l'extension des structures d'accueil
	8.2 - Adapter les infrastructures scolaires aux tendances démographiques	Elaborer un schéma directeur de développement du site de l'école de Waret-l'Evêque
		Elaborer un schéma directeur de développement du site de l'école de Surlemmez

8. Héron, une commune qui veille à l'épanouissement de sa jeunesse		Aménager le terrain de l'ancien presbytère au profit des 2 écoles de Surlemmez et sécuriser les abords
		Dans le cadre de l'extension des infrastructures scolaires, rechercher des solutions durables en collaboration avec la cellule architecture de la FWB
	8.3 - Soutenir et développer un enseignement de qualité	Rédiger et mettre en place un projet d'école (ancien projet d'établissement)
		Finaliser les stratégies et objectifs mis en place dans le cadre du Plan de Pilotage 2021 – 2028
		Prévenir le harcèlement scolaire
		Consolider/renforcer l'éducation par le numérique et l'éducation aux médias
		Renforcer le goût de lire
	8.4 - Veiller à l'intégration des jeunes dans la vie communale / Garantir un	Organiser des activités spécifiques pour les 10-12 ans (accueil kids)

	accueil temps libre de qualité, répondant aux besoins des enfants et des familles	Poursuivre la réalisation d'un espace jeunesse et bien-être sur le site du Plein Vent (phases 2 et 3)
		Renforcer le personnel de l'accueil extrascolaire afin de développer l'accompagnement aux devoirs
		Promouvoir et soutenir les activités de la Maison des Jeunes et du Patro
		Faciliter l'entrée des jeunes dans la vie active (Salon Jeunes Actifs et découverte métiers via Héronomy)
	9.1 - Développer une stratégie d' aménagement du territoire qui répond à la croissance démographique, en assurant un équilibre entre urbanisation, infrastructures et	Se doter d'un Schéma de développement communal (SDC)
		Poursuivre la réalisation d'un espace jeunesse et bien-être sur le site du Plein Vent (phase 2 et 3)

9. Héron, une commune
qui veille à **préserver son
caractère rural / son
cadre de vie**

préservation des espaces naturels.	Poursuivre l'adaptation des critères urbanistiques en fonction de l'évolution de l'aménagement du territoire et de ses politiques (imperméabilisation des sols, végétalisation aux abords des constructions, tendances architecturales...)
9.2 - Adapter le territoire aux changements climatiques : lutter contre les inondations, les ilots de chaleurs, les sécheresses, les érosions des terres agricoles	Poursuivre la réflexion et la mise en œuvre du plan communal de gestion des risques d'inondation
9.3 - Préserver et valoriser le cadre de vie patrimonial	Poursuivre les travaux de rénovation de l'église Saint-Hubert à Lavoir en prévoyant une accessibilité au public
	Valoriser le patrimoine meulier du Moulin de Ferrières via la création d'un centre d'interprétation de la meunerie (subsidés AWAP)

		Mettre en place un groupe d'ambassadeurs des cimetières
		Soutenir les groupes de citoyens qui souhaitent entretenir et valoriser le petit patrimoine local
		Entamer une réflexion sur l'avenir des églises en collaboration avec les Fabriques et l'Evêché.
	10.1 - Mettre en œuvre le Plan d'Action en faveur de l'Energie Durable et du Climat (PAEDC)	Elaborer un plan de communication en lien avec les actions du PAEDC
	10.2 - Diminuer la consommation énergétique du patrimoine immobilier communal	Poursuivre la rénovation énergétique de la salle Plein Vent
		Améliorer la performance énergétique des bâtiments communaux (par la mise en place d'un cadastre énergétique et d'une stratégie immobilière)
		Encourager et encadrer les citoyens dans l'amélioration de la performance énergétique des batiments privés

10. Héron, une commune
qui s'engage à **diminuer
ses émissions de CO²**

10.3 - Diminuer les émissions de CO²	Promouvoir les véhicules électriques (bornes de recharge connectées à des panneaux photovoltaïques, remplacement des véhicules communaux).
10.4 - Favoriser la production d' énergies renouvelables	Soutenir l'implantation d'une éolienne citoyenne
	Poursuivre le placement des panneaux photovoltaïques sur les toits des bâtiments communaux et créer une communauté d'énergie afin de consommer l'énergie produite localement et au moment de sa production.
	Intensifier nos échanges avec RESA pour accélérer les travaux sur le réseau électrique, dans le but de mettre fin aux micro-coupures, qui causent des dommages aux appareils électriques et perturbent le fonctionnement des onduleurs sur certaines installations de panneaux photovoltaïques.

	10.5 - Participer à la mise en œuvre des initiatives supracommunales en matière d'énergie et de rénovation	Contribuer à la mise en œuvre du projet du GAL « Production et partage d'Energie au Pays Burdinale Mehaigne »
		Contribuer à la mise en œuvre du projet du GAL « Accompagnement à l'autorénovation » (Rénobatex)
11. Héron , une administration qui veille à réduire durablement la consommation énergétique des bâtiments communaux	11.1. Améliorer la performance énergétique des bâtiments communaux	11.1.1. Poursuivre la politique en matière d'achats durables (fournitures)
12. Héron, une administration qui favoriser un environnement de travail sain, sécurisé et épanouissant pour les agents communaux	12.1. Améliorer les conditions de travail et le bien-être au quotidien des agents	12.1.1. Adapter les espaces de travail de manière à lutter contre les fortes chaleurs (stores,...)
	13.1. Améliorer les conditions de rémunération et les dispositifs d'avantages pour valoriser le travail des	13.1.1. Evaluer la possibilité d'octroi de chèques-repas

13. Héron, une administration qui optimise la gestion des ressources humaines	pour valoriser le travail des agents communaux de manière équitable et motivante	13.1.2. Octroyer 1/2h par semaine pour la pratique d'activités sportives
	13.2. Améliorer les processus internes et les modes de fonctionnement pour renforcer l'efficacité organisationnelle	13.2.1. Optimiser le temps de travail par l'acquisition d'une pointeuse
		13.2.2. Mettre à jour les status administratifs et pécunières ainsi que les règlements en vigueur (règlement de travail), voire en créer de nouveaux ; prioriser les mises à jours de ceux-ci tout en évaluant l'impact financier,
		13.2.3. Etablir un constat des difficultés organisationnelles actuelles et du rôle de chacun (responsabilités et objectifs de chaque poste)
		13.2.4. Procéder à l'acquisition d'un logiciel pour la facturation électronique
		13.2.5. S'assurer du respect de la procédure structurée pour les commandes et achats et du cadre réglementaire des marchés publics, tant pour le service administratif que technique
	13.3. Renforcer les compétences des agents communaux par une politique de formation continue	13.3.1. Définir les besoins en formations de l'administration, tous services confondus, dans le but de mettre en place un plan de formations
		13.3.2. Optimiser l'utilisation des outils numériques via des formations
	13.4. Renforcer la communication interne pour favoriser la circulation de l'information et la cohésion des équipes	13.4.1. Mettre en place un canal de communication interne de type intranet
		13.4.2. Organiser des rencontres de présentation des missions et des projets de chacun des services
		13.4.3. Renforcer la cohésion d'équipe via l'organisation de team-building
	13.5. Optimiser le fonctionnement du service technique	13.5.1. Elaborer une procédure de suivi des demandes d'intervention
	14.1. Actualiser le plan d'urgence	14.1.1. Etudier la possibilité de solliciter la collaboration de la cellule Planu de Hesbaye

14. Une administration qui veille à garantir la sécurité des agents et des citoyens dans des situations d'urgence	14.2. Participer à la mise en œuvre de la plateforme numérique de gestion de crise initiée par Maillage	14.1.2. Identifier les personnes ressources et mettre à jour les informations utiles à la gestion de crise communale
		14.1.3. Mettre à jour les plans particuliers d'urgence (crèche, écoles,,)
		14.1.4. Rédiger des fiches réflexes
		14.1.5. Compléter le plan d'urgence sur le le nouveau portail national de sécurité Paragon
		14.1.6. Organiser des exercices d'urgence
		14.2.1. Inventorier les informations utiles propres à la Commune de Héron
15. Une administration qui communique de manière professionnelle et accessible avec ses citoyens	15.1. Mettre en place une stratégie globale de signalétique pour les bâtiments communaux,	15.1.1. Développer une nouvelle identité visuelle pour la crèche La Héronnière et concevoir une signalétique extérieure cohérente
		15.1.2. Concevoir une signalétique extérieure pour chaque implantation scolaire en cohérence avec leur identité visuelle et leur charte graphique
	15.2. Elaborer une stratégie de communication publique cohérente, efficace et concertée	15.2.1. Évaluer les outils de communication en place dans les différentes structures communales et supra-communales, afin de redéfinir leurs objectifs et de formuler des recommandations d'amélioration
		15.2.2. Définir une charte et un ligne éditoriale des différentes outils de communication
		15.2.3. Développer la charte graphique communale en fonction des matières et des utilisations (uniformisation des signatures mail; ppt...)

